



Programação do Evento

5 de novembro de 2018

12h às 13h - Inscrições e Credenciamento

14h às 16h - Sessões de apresentações de trabalhos e seminários

14h às 16h - Seminário: Desigualdades e Oligopólios no Mundo e no Brasil. Professor Dr. Duarte de Souza Rosa Filho (Universidade Federal do Espírito Santo - UFES)

16h10 às 18h10 - Mesas-redondas

18h10 às 18h30 - Intervalo

18h30 - Abertura oficial do evento

19h - Palestra: Diversidade, Raça e Gênero/Sexualidade no Mundo Empresarial: reflexões sobre um Programa de Pesquisas em Andamento. Professor Dr. Pedro Jaime de Coelho Júnior

6 de novembro de 2018

9h às 12h - Minicursos

13h30 às 15h30 - Sessões de apresentação de trabalhos

15h40 às 17h - Palestra: O envelhecimento populacional e as relações intergeracionais: implicações para as organizações contemporâneas. Prof.^a Dra. Darcy Mitiko Mori Hanashiro

17h - Encerramento do evento

Mesas redondas

As mesas redondas são discussões a partir de diversos pontos de vista em torno do eixo central do evento - "Organizações, Diversidade e Desigualdade" - cujas contribuições serão construídas dentro das três grandes linhas de pesquisa pertencentes ao PPGAdm (Estratégia, inovação e desempenho organizacional; Organizações e trabalho; e Práticas organizacionais e culturais).

Terão direito a certificado de participação apenas os presentes que tiverem assinado a lista de presença da mesa redonda. Os componentes da mesa receberão certificados de debatedores.

<p>Mesa 1) Linha de Pesquisa: Estratégia, Inovação e Desempenho Organizacional Tema: <i>Teoria na Prática, Teoria Substantiva e Teoria Robusta: Como Gerar Contribuição Científica?</i> Participantes: Prof. Dr. Evandro Luiz Lopes (UNIFESP e EPPEN) e professores da Linha de Pesquisa do PPGAdm/UFES.</p>
<p>Mesa 2) Linha de Pesquisa: Práticas Organizacionais e Culturais Tema: <i>Criatividade e Inovação nas Organizações</i> Participantes: Prof.^a Dra. Miriam Magdala Pinto (Engenharia de Produção /UFES), Marília Camara de Assis (Governo do Estado do Espírito Santo), Prof. Dr. César Augusto Tureta de Moraes (PPGAdm/UFES).</p>
<p>Mesa 3) Linha de Pesquisa: Organizações e Trabalho Tema: <i>Trabalho e Organizações na Contemporaneidade</i> Participantes: Prof.^a Dra. Mônica de Fatima Bianco (PPGAdm/UFES), Prof.^a Dra. Marcia Prezotti Palassi (PPGAdm/UFES) e Prof.^a Dra. Priscilla Martins Silva (PPGAdm/UFES).</p>

Minicursos

Os cursos propostos terão duração máxima de três horas e versarão sobre temáticas específicas de teor metodológico.

<p>1) Linha de Pesquisa: Estratégia, Inovação e Desempenho Organizacional Tema: <i>Desenho Experimental em Ciências Sociais Aplicadas.</i> Participante: Prof. Evandro Luiz Lopes.</p>
<p>2) Linha de Pesquisa: Práticas Organizacionais e Culturais Tema: <i>História de Vida como Estratégia Metodológica para a Pesquisa sobre Diversidade e Desigualdade nas Organizações.</i> Participante: Prof. Pedro Jaime de Coelho Júnior.</p>
<p>3) Linha de Pesquisa: Organizações e Trabalho Tema: <i>Diversidade e Inclusão no Local de Trabalho: um Olhar para a Dimensão Étaria.</i> Participante: Prof.^a Darcy Mitiko Mori Hanashiro</p>

ATENÇÃO: a inscrição no evento não implica inscrição no minicurso. As vagas para os minicursos serão limitadas a 25 (cada minicurso) e as inscrições devem ser feitas diretamente no site do evento, em espaço próprio.

Submissão de artigos

- O formato de submissão de artigos deverá ser o envio de trabalho completo em **documento único de 8 a 16 páginas**, exclusivamente em **PDF**.
- Os trabalhos deverão ser submetidos via e-mail xsegoc@gmail.com, com o título: **Submissão de Artigo - Linha** (*Nome da Linha de Pesquisa Escolhida*). O(s) artigos submetidos devem ser anexados ao e-mail.
- Cada artigo pode conter até 5 autores. Após o envio do artigo e caso ele seja aprovado, os nomes dos autores não poderão ser alterados;
- Não será aceita múltipla submissão de um mesmo trabalho;
- A versão em PDF será a definitiva. Os trabalhos aprovados serão apresentados em sessões definidas conforme as áreas temáticas divulgadas previamente. Haverá um coordenador para cada área, o qual será responsável pela avaliação dos trabalhos da área junto a uma equipe de acadêmicos da área reunida pelo mesmo. Durante o julgamento, o avaliador deverá se orientar por uma ficha, na qual constarão critérios de avaliação previamente estabelecidos.

Linhas de Pesquisa

1) Estratégia, Inovação e Desempenho Organizacional

Descrição: o objetivo desta área temática é reunir trabalhos cujo interesse se volte a temas relacionados à estratégia em organizações, práticas de gestão, marketing, inovação e desempenho organizacional em organizações privadas, públicas e sem fins lucrativos. São contemplados processos, tais como: estratégia (conteúdo e processo), marketing, logística, cadeia de suprimentos e redes interorganizacionais. Estuda-se, ainda, inovações tecnológicas, de produtos, de processos e de modelos de negócio, abordagem analítica de negócios (business analytics). Também o desempenho é abordado por meio de avaliação dos processos de negócio e movimentos de mercado visando otimizar práticas de gestão, uso de recursos e resultados.

2) Organizações e Trabalho

Descrição: essa área receberá artigos que tratam de processos organizativos e participativos relacionados a poder, produção de conhecimentos/saberes, competências, movimentos coletivos, subjetividades e diversidades, com destaque para o mundo do trabalho.

3) Práticas organizacionais e culturais

Descrição: o objetivo desta área temática é reunir trabalhos cujo interesse se volte à problematização de práticas de gestão e organização, bem como à dimensão cultural e simbólica das organizações públicas e privadas, com destaque para o uso de abordagens interpretativas de análise. Exemplos de temas são: práticas de gestão e poderes locais, simbolismos, culturas e práticas cotidianas em contextos organizacionais, criatividade aplicada aos empreendimentos sociais e culturais, estratégica como prática social, estudos baseados em prática, sustentabilidade, ética e responsabilidade social.