



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

EDITAIS DE 10 DE ABRIL DE 2018.

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas/PROGEP da Universidade Federal de Espírito Santo (UFES), no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura de processo seletivo para preenchimento de vagas de Estágio não Obrigatório, destinadas para estudantes de nível superior desta Universidade ou de outras instituições de ensino conveniadas, conforme disposto no ANEXO I, nos termos da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, da Orientação Normativa nº 2, de 28 de junho de 2016, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG); Resolução nº 11/2016 do Conselho Universitário (CUUn) da UFES; e a Resolução nº 74/2010 Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da UFES.

1. Das disposições preliminares

- 1.1. A seleção será regida por este Edital, divulgado no sítio eletrônico: www.progep.ufes.br. Será **coordenada pela Unidade Proponente da Vaga**, que implementará os procedimentos necessários à realização do processo seletivo.

2. Dos requisitos necessários para a concessão do estágio

- 2.1. O estágio será concedido aos estudantes que preencherem os requisitos estabelecidos a seguir:
- I. Estar regularmente matriculado em instituições de educação superior em pelo menos 50% da carga horária oferecida no semestre em curso e que não esteja formando no semestre da assinatura do Termo de Compromisso de Estágio (TCE);
 - II. Ter frequência regular;
 - III. Ter avaliação superior ao mínimo estabelecido pela instituição de origem.
 - IV. Ser aprovado no processo seletivo de que trata este Edital;
 - V. Firmar Termo de Compromisso de Estágio conforme Resolução nº 11/2016-CUUn/UFES;
 - VI. Apresentar compatibilidade entre as atividades a serem desenvolvidas no estágio e aquelas previstas no Termo de Compromisso; e
 - VII. Ser aluno da UFES ou de instituição de ensino superior que tenha firmado contrato ou convênio com a UFES para a finalidade de que trata esse edital.

3. Das inscrições

- 3.1. As inscrições serão realizadas por meio de abertura de Documento avulso, do



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

preenchimento do formulário de inscrição (Anexo II) e entrega dos demais documentos (caso exigido pelo setor responsável pela vaga), no período de **16 a 20/04/2018** nos local e horários indicados no Anexo I.

- 3.2. Antes de se inscrever, o candidato deverá certificar-se de que preenche os requisitos exigidos no Edital.
- 3.3. No formulário de inscrição, o candidato deverá informar se é participante do Programa de Assistência Estudantil (PAE) desta Universidade, e quando se tratar de estudante de outra instituição, informar se é contemplado pelo Programa Universidade para Todos (ProUni) ou pelo Programa de Financiamento Estudantil (FIES).
- 3.4. O período mínimo de contrato de estágio não obrigatório será de 6 (seis) meses, portanto estudantes matriculados no último semestre letivo com previsão de conclusão do curso no **primeiro semestre de 2018** não poderão participar do processo seletivo.
- 3.5. A inscrição implicará o conhecimento das instruções e a tácita aceitação das condições da seleção, tais como se acham estabelecidas no Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do processo seletivo, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.
- 3.6. O candidato somente poderá concorrer a vaga compatível com o curso superior ao qual está matriculado, observando os demais critérios estabelecidos neste Edital.
- 3.7. Deverão ser observados, no ato da inscrição, o município de atuação da vaga e a compatibilidade com o município de estudo do candidato.

4. Das vagas

- 4.1. O Processo Seletivo Estágio não Obrigatório visa o preenchimento de 08 (oito) vagas para ampla concorrência e Cadastro de Reserva - CR, distribuídas conforme a seguir:
 - 4.1.1. Departamento de Administração - DA/PROAD: 03 (três) vagas para ampla concorrência. Processo nº. 23068.005774/2018-85.
 - 4.1.2. No Departamento de Gestão de Pessoas - DGP/PROGEP: 01 (uma) vaga para ampla concorrência. Processo nº. 23068.011183/2018-47.
 - 4.1.3. No Centro de Educação Infantil - CRIARTE: 01 (uma) vaga para ampla concorrência. Processo nº. 23068.011689/2018-56.
 - 4.1.4. No Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI: 03 (três) vagas para ampla concorrência. Processo nº. 23068.011381/2018-19.

As demais informações acerca da vaga estão contidas no Anexo I.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

5. Das vagas destinadas às pessoas portadoras de deficiência

- 5.1. Serão reservadas 10% das vagas para atender aos candidatos com deficiência, consoante o disposto no §5º do artigo 17 da Lei nº 11.788/2008. O quantitativo das vagas destinadas a portadores de deficiência está definido no ANEXO I.
- 5.2. No caso de o percentual de que trata o item 5.1 resultar em número fracionado cuja parte fracionária seja maior do que 5, o quantitativo será aquele decorrente do arredondamento para o número inteiro imediatamente superior.
- 5.3. Para concorrer à vaga nesta condição, o candidato deverá informar, na ficha de inscrição, o tipo de deficiência e entregar, junto à documentação para contratação, laudo com data de expedição de até um ano anterior à data de publicação do edital, para fins de comprovação da deficiência informada.
- 5.4. O candidato que declarar possuir deficiência poderá ser convocado a comparecer à Junta Médica da UFES, a qual emitirá parecer conclusivo acerca do atendimento das condições do candidato para a vaga de estágio. Podendo, de acordo com o parecer da Junta Médica, ser alterada a classificação do resultado, mesmo que este já tenha sido divulgado e o estagiário já esteja atuando.
- 5.5. O candidato que não comparecer à perícia médica ou não se enquadrar como pessoa com deficiência, segundo o parecer da Junta Médica, concorrerá às demais vagas destinadas a ampla concorrência.
- 5.6. Na hipótese de não haver candidatos classificados como portador de deficiência para ocupar as vagas reservadas, essas serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem de classificação.

6. Do cronograma

- 6.1. O presente edital seguirá o seguinte cronograma (Datas Prováveis - O cronograma poderá sofrer alterações para atender ao interesse da Unidade Proponente da vaga):

Data provável	Evento	Local/Forma
10/04/2018	Publicação do Edital	http://www.progep.ufes.br/
16 a 20/04/2018	Período de inscrições	Unidade proponente da vaga (Anexo I) / Formulário com protocolado do SIE e entrega de comprovante ao candidato.
25 a 27/04/2018	Realização do processo seletivo	Unidade proponente da vaga (Anexo I)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

02/05/2018	Resultado Classificatório Provisório	Unidade proponente da vaga (Anexo I) / por e-mail aos candidatos.
03/05/2018	Recursos ao resultado	SIARQ / Protocolado no Sistema de Arquivo à Unidade proponente da vaga (Anexo I)
08/05/2018	Resposta aos recursos	Unidade proponente da vaga (Anexo I) / Individualmente aos recursos
A partir de 15/05/2018	Resultado Classificatório após os recursos	http://www.progep.ufes.br/

7. Da carga horária, horário e valor da bolsa

- 7.1. O estagiário receberá bolsa de estágio no valor de R\$364,00 (trezentos e sessenta e quatro reais), equivalentes à carga horária de 20 (vinte) horas semanais.
- 7.2. A jornada de atividades do estagiário será distribuída preferencialmente em 4 (quatro) horas diárias, durante o expediente do setor em que atuar na Universidade (podendo adequar-se ao horário de funcionamento do setor no período de recesso acadêmico).
- 7.3. Por cada dia de estágio, o estagiário fará jus ao valor de R\$6,00 (seis reais) para viabilizar o transporte.

8. Do período do estágio

- 8.1. O estágio terá duração de 1 (um) semestre, podendo ser prorrogado até o limite de 2 (dois) anos, nos termos da legislação vigente.
- 8.2. O termo de estágio firmado com pessoas portadoras de deficiência não se submete ao limite temporal máximo de 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado até a conclusão do curso.

9. Dos critérios de seleção

- 9.1. Os critérios de seleção serão estabelecidos pela Unidade proponente da vaga, conforme art. 9º, da Resolução nº 11/2016-Cun/UFES e consistirá de, no mínimo, 01 (uma) etapa de caráter eliminatório e classificatório.

9.1.1. No Departamento de Administração - DA/PROAD, a avaliação será em 2 etapas: 1º etapa - Análise do currículo e histórico, ambos enviados por e-mail; 2º etapa - Entrevista a ser realizada no Departamento de Administração - DA/PROAD, Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910 (prédio da Reitoria),



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

na data provável de 25 a 27/04/2018.

9.1.2. No Departamento de Gestão de Pessoas - DGP/PROGEP, os critérios de avaliação são: Avaliação de currículo e entrevista, na data provável de 25 a 27/04/2018. A entrevista será realizada DGP/PROGEP, Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910 (Castelinho, antigo prédio da Petrobras).

9.1.3. No Centro de Educação Infantil - CRIARTE, os critérios de avaliação são: Avaliação de currículo e entrevista, na data provável de 25 a 27/04/2018.

9.1.4. No Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI, os critérios de avaliação são: Análise de currículo, entrevista e disponibilidade, na data provável de 25 a 27/04/2018.

- 9.2. Será eliminado o candidato que não obtiver pontuação maior ou igual a 60% da pontuação da avaliação do item 9.1.
- 9.3. Para os estudantes contemplados pelos Programas de Assistência Estudantil da UFES, pelo Programa Universidade para Todos (ProUni) ou pelo Programa de Financiamento Estudantil (FIES), o valor da pontuação obtida na avaliação que consta do item 9.1 será acrescido de 10%.
- 9.4. Para os estudantes da UFES que informarem no formulário de inscrição vínculo com o Programa de Assistência Estudantil (PAE), terão essa informação confirmada com a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil e Cidadania (PROAECI).
- 9.5. Os candidatos inscritos serão classificados em ordem decrescente de pontuação obtida, através de critérios estabelecidos pela própria Unidade.

10. Da divulgação dos resultados e validade do concurso

- 10.1. A divulgação do resultado classificatório provisório é de responsabilidade da Unidade proponente da vaga (Anexo I) e será enviado por meio eletrônico aos candidatos.
- 10.2. Após a divulgação do resultado classificatório provisório, no prazo de 1 (um) dia útil, o candidato poderá interpor recurso dirigido à Unidade proponente da vaga, quando julgar que ocorreu erro na apuração da lista classificatória.
- 10.3. O recurso devidamente fundamentado deverá ser protocolado junto à Seção de Protocolo Geral do SIARQ/UFES.
- 10.4. O resultado classificatório final da seleção será divulgado no sítio eletrônico da PROGEP.
- 10.5. O presente edital de seleção terá validade por 1 (um) ano, a contar da data da publicação da homologação do resultado no sítio eletrônico da PROGEP, podendo ser prorrogado por igual período.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

11. Da convocação para contratação

- 11.1. A contratação do estagiário ocorrerá por solicitação da unidade proponente por meio da abertura de Processo, conforme orientações constantes do sítio eletrônico da PROGEP.
- 11.2. Após a divulgação do resultado classificatório final, a Unidade proponente da vaga entrará em contato com o candidato, seguindo rigorosamente a ordem da lista de classificação, para iniciar o processo de contratação, que consistirá na entrega dos documentos para fins de comprovação de atendimento aos requisitos exigidos no edital, conforme anexo I, com posterior remessa à Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD).
- 11.3. A classificação final gera para o candidato apenas a expectativa de direito à contratação, uma vez que todos os processos serão previamente analisados pela Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD), para garantir o atendimento aos critérios da Resolução nº 74/2010-CEPE/UFES.
- 11.4. Em nenhuma hipótese poderá o estagiário iniciar suas atividades enquanto não forem cumpridas todas as formalidades do processo, inclusive, e principalmente, a assinatura do Termo de Compromisso, podendo o fato, caso venha a ocorrer, ser considerado irregularidade administrativa de responsabilidade do chefe da Unidade proponente da vaga.
- 11.5. Será eliminado e perderá o direito à vaga o candidato convocado que:
 - I. Não se apresentar no local e no período definidos ou não entregar os documentos necessários para contratação;
 - II. Não apresentar a documentação exigida;
 - III. Não atender aos critérios do art. 10, §3º da Resolução nº 74/2010-CEPE/UFES a ser verificado pela PROGRAD/UFES;
 - IV. Estiver cursando o último semestre letivo do curso e com previsão de integralização do currículo no **primeiro semestre letivo de 2018**;
 - V. Informar dados incorretos no ato da inscrição; ou
 - VI. que não atender aos requisitos dispostos neste Edital.

12. Dos documentos necessários para a contratação

- 12.1. O candidato classificado, quando convocado, deverá apresentar os seguintes documentos para a contratação:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

- I. Cópia dos seguintes documentos: a) Identidade oficial; b) Inscrição no Cadastro de Pessoa Física (CPF); c) Comprovante de quitação com as obrigações militares (quando for o caso); d) Comprovante de quitação com as obrigações eleitorais.
- II. Histórico escolar que deverá ser emitido nos últimos 30 (trinta) dias da data da publicação do edital, assinado (original) e carimbado (original) pela Secretaria do curso competente ou com presença do código de autenticação do sistema que o emitiu;
- III. Declaração de frequência emitida pela Instituição de Ensino ou horário individual comprovando matrícula ativa;
- IV. Ficha cadastral, disponibilizada no sítio da PROGEP, na qual deverá constar uma fotografia 3x4; e
- V. Declaração de que não está vinculado a outro Programa de Bolsas com percepção de recursos Provenientes do Governos Federal, conforme modelo do sítio eletrônico da PROGEP/UFES.

13. Das disposições finais

- 13.1. Serão incorporados a este edital, para todos os efeitos, quaisquer editais complementares e anexos que visem a correções e aperfeiçoamento do processo seletivo.
- 13.2. Os candidatos classificados além do número de vagas previstas no Anexo I deste Edital ocuparão cadastro de reserva, por ordem de classificação, e poderão ser convocados durante o período de vigência desta seleção, caso surjam vagas na Unidade em que foi classificado.
- 13.3. A critério da Unidade, os candidatos classificados poderão ser aproveitados por outra Unidade, obedecida a respectiva classificação e conveniência administrativa, respeitada a identidade do estágio e o expresse interesse do candidato.
- 13.4. O acompanhamento das publicações, dos avisos e comunicados referentes a este processo de seleção é de responsabilidade do candidato.
- 13.5. É vedada a participação no PIB/UFES de estudantes especiais e de estudantes vinculados a outro programa de bolsa que compõe o PIB/UFES, concomitantemente, podendo cada aluno estar vinculado a apenas 1 (um) programa de bolsas com recursos provenientes do Governo Federal, sob pena de responder administrativamente por esse ato junto às instâncias competentes, nos termos do artigo 14 da Resolução N° 35/2017-Cun.
- 13.6. Os casos omissos serão resolvidos pela PROGEP e pelo Departamento de Gestão de Pessoas/PROGEP.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Cleison Faé
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS - PROCESSO DE SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIOS
Edital Nº 11/2018-PROGEP de 10/04/2018 - Departamento de Administração - DA/PROAD

Código	Curso	Requisitos avaliados na convocação		Atividades a serem desenvolvidas	Supervisor	Ampla concorrência	Pessoas com deficiência	Total de Vagas	Unidade proponente da vaga	Sigla da Unidade	Município
		Perfil Esperado	Habilidades								
ETG - 000033.01	Administração, Ciências Contábeis, Direito ou Engenharia de Produção	Cursando do 1º ao 6º período do curso; disponibilidade no turno matutino (preferencialmente de 08h às 12h); coeficiente de rendimento igual ou superior a 6,0.	Conhecimento em Excel; conhecimento e facilidade de navegação na web; capacidade de cumprir prazos; capacidade de trabalhar em equipe; iniciativa; responsabilidade; assiduidade; pontualidade; atenção; boa comunicação; bom relacionamento interpessoal.	Cadastro de fornecedores e materiais no sistema; lançamento, pesquisa e correção de códigos de materiais; criação e alimentação de planilhas eletrônicas no Excel; pesquisa de preços de mercado; extração de certidões e documentos de habilitação via web; entrada de notas fiscais no almoxarifado; organização de processos físicos; juntada e anexação de documentos nos processos; digitalização e cópia de documentos em geral; atendimento ao público (principalmente por telefone); outras atividades administrativas.	Andressa Barbosa Félix - Siape 2074095	1	0	1	Departamento de Administração	DA/PROAD	Vitória



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

ETG - 000033 .02 e ETG - 000033 .03	Administração, Ciências Contábeis, Direito ou Engenharia de Produção	Cursando do 1º ao 6º período do curso; disponibilidade no turno vespertino (preferencialmente de 13h às 17h); coeficiente de rendimento igual ou superior a 6,0.	Conhecimento em Excel; conhecimento e facilidade de navegação na web; capacidade de cumprir prazos; capacidade de trabalhar em equipe; iniciativa; responsabilidade; assiduidade; pontualidade; atenção; boa comunicação; bom relacionamento interpessoal.	Cadastro de fornecedores e materiais no sistema; lançamento, pesquisa e correção de códigos de materiais; criação e alimentação de planilhas eletrônicas no Excel; pesquisa de preços de mercado; extração de certidões e documentos de habilitação via web; entrada de notas fiscais no almoxarifado; organização de processos físicos; juntada e anexação de documentos nos processos; digitalização e cópia de documentos em geral; atendimento ao público (principalmente por telefone); outras atividades administrativas.	Andressa Barbosa Félix - Siape 2074095	2	0	2	Departamento de Administração	DA/P ROA D	Vitória
-------------------------------------	--	---	--	---	--	---	---	---	-------------------------------	------------------	---------

Horário e local das inscrições: As inscrições serão realizadas por meio do e-mail srp.proad@ufes.br. O candidato deverá enviar: formulário de inscrição (anexo II) devidamente preenchido, currículo e histórico com Coeficiente de Rendimento. Telefone de Contato: (27) 4009-2300.

Edital Nº 12/2018-PROGEP de 10/04/2018 - Departamento de Gestão de Pessoas - DGP/PROGEP

Código	Curso	Requisitos avaliados na convocação	Atividades a serem	Supervisor	Ampla	Pessoas	Total de	Unidade	Sigla	Municí
--------	-------	------------------------------------	--------------------	------------	-------	---------	----------	---------	-------	--------



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

		Perfil Esperado	Habilidades	desenvolvidas		concor rência	com deficiênc ia	Vagas	proponente da vaga	da Unid ade	pio
ETG - 000615	Administração ou Letras, a partir do 2º período.	Espírito do equipe, proatividade, facilidade de adaptação, boa comunicação verbal e fluência no raciocínio.	Conhecimentos básicos de planilha eletrônica e editor de texto; Noções de Internet; Facilidade para trabalhar em equipe; Disposição e interesse; Flexibilidade; Iniciativa; Atenção; Capacidade de cumprir prazos; Pontualidade.	Auxiliar no recebimento e organização de Memorandos de Frequência dos setores da UFES. Registro em planilhas e em sistemas, produção de relatórios. Tramitação de processos. Atendimento presencial e telefônico.	Josiana Binda - Siape 3583302	1	0	1	Departamento de Gestão de Pessoas	DGP/PROGEP	Vitória

Horário e local das inscrições: De 08h às 12h e de 14h às 16h, no Departamento de Gestão de Pessoas - DGP/PROGEP, Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910 (Castelinho, antigo prédio da Petrobras). Telefone de Contato: (27) 4009-2260.

Edital N° 13/2018-PROGEP de 10/04/2018 - Centro de Educação Infantil - CRIARTE

Código	Curso	Requisitos avaliados na convocação		Atividades a serem desenvolvidas	Supervisor	Ampla concor rência	Pessoas com deficiênc ia	Total de Vagas	Unidade proponente da vaga	Sigla da Unid ade	Municí pio
		Perfil Esperado	Habilidades								
ETG -	Pedagogia	Estudante de	Identificar-se com	Acompanhamento das	Kenia dos	01	0	01	Centro de	CEI/	Vitória



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

001044		Pedagogia a partir do 1º período, com disponibilidade de horário das 07 às 11h.	o trabalho realizado com crianças pequenas; ter compromisso, responsabilidade, pontualidade e assiduidade; ter iniciativa para agir em diferentes situações; saber trabalhar em equipe.	atividades pedagógicas realizadas nas turmas de educação infantil; participação nos planejamentos pedagógicos junto ao professor e coordenador pedagógico; auxiliar o professor no preparo de material pedagógico; participar dos grupos de estudos realizados.	Santos Francelino Siape 2159373				Educação Infantil	CRIARTE	
--------	--	---	---	---	--	--	--	--	-------------------	---------	--

Horário e local das inscrições: De 08h à 11h e de 14h às 16h, no Centro de Educação Infantil - CEI/CRIARTE, Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910. Telefone de Contato: (27) 4009-2350, Email: ceicriarte.ufes@gmail.com

Edital Nº 14/2018-PROGEP de 10/04/2018 - Núcleo de Tecnologia da informação - NTI

Código	Curso	Requisitos avaliados na convocação		Atividades a serem desenvolvidas	Supervisor	Ampla concorrência	Pessoas com deficiência	Total de Vagas	Unidade proponente da vaga	Sigla da Unidade	Município
		Perfil Esperado	Habilidades								
ETG - 000901.07	Engenharia da Computação, Ciência da Computação, outros cursos na área de informática.	Facilidade de manuseio de recursos de informática (hardware e softwares); Educação, motivação, comunicação, relacionamento interpessoal, trabalho	Conhecimento e uso das ferramentas do pacote Microsoft Office e similares; Conhecimento básico em:	Auxílio e assistência aos servidores e terceirizados da PROAD e demais setores ligados ao prédio da Reitoria quanto ao uso dos recursos ligados diretamente à informática.	Rodrigo Caldeira de Melo - Siape 2349099	1	0	1	Pró-Reitoria de Administração	PROAD	Vitória



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

		em equipe, flexibilidade, responsabilidade, comprometimento.	hardware e redes de computadores; Conhecimento intermediário/avançado em Windows.								
ETG - 000901 .08	Engenharia da Computação, Ciência da Computação ou Engenharia Elétrica	Vontade de aprender novas tecnologias de Redes de Computadores, sistemas e padrões de desenvolvimento; comprometimento, responsabilidade, atendimento ao cliente, trabalho em equipe.	Conhecimento em Redes de computadores, inux e Programação.	Gerenciamento de Redes, tratamento de incidentes e atendimento ao cliente.	Luiz Guilherme Bergamaschi Bueloni - Siape 2067212	1	0	1	Núcleo de Tecnologia da Informação	NTI	Vitória
ETG - 000901 .09	Engenharia da Computação, Ciência da Computação ou Engenharia Elétrica	Educação, motivação, comunicação, relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, flexibilidade, responsabilidade, comprometimento. Interesse em administração e gerenciamento de softwares livres e Linux.	Gerenciamento e administração de softwares livres.	Implementação e administração de softwares livres e atendimento ao cliente.	Antônio Marcos Rocha - Siape 3953897	1	0	1	Núcleo de Tecnologia da Informação	NTI	Vitória



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Horário e local das inscrições: De 08h às 18h, no Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI, Av. Fernando Ferrari, 514, Goiabeiras | Vitória - ES - CEP 29075-910. Telefone de Contato: (27) 4009-2320, Email: hans.schneebeli@ufes.br



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**ANEXO II - FORMULÁRIO
DE INSCRIÇÃO**

Processo de Seleção de candidatos ao Programa de Estágio Supervisionado Não Obrigatório

Edital Nº ____/2018-PROGEP de ____/____/2018.

1. Identificação do candidato

Nome:	
CPF:	Telefone(s):
E-Mail:	
Endereço:	
Bairro:	CIDADE:
Estado:	CEP:
Concorre à vaga de pessoa com deficiência: <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	

2. Identificação do curso

Curso:	
Instituição:	
Período:	Previsão de conclusão:

3. Possui vínculo com os seguintes programas:

	SIM	NÃO
Programa de Assistência Estudantil da UFES		
Programa Universidade para Todos (PROUNI)		
Programa de Financiamento Estudantil (FIES)		

4. Dados da vaga a que concorre:

Código da vaga:	Protocolo: 23068._____/_____-____
-----------------	-----------------------------------

_____/____, ____ de _____ de ____.
(Local e data)

(Assinatura do candidato)